

CompleetVerzekerd Mijn personeel

*Overzicht wijzigingen
voorwaarden (algemeen en
aanvullend)*

Informatie voor de werkgever

Wij zijn...

Geert Bouwmeester was pas 22 toen hij in 1924 voor zichzelf begon. Een overloop werd ingericht als kantoorruimte en de eerste polissen werden op de fiets rondgebracht. Sindsdien is ons bedrijf enorm gegroeid en is er veel veranderd. Maar ondanks deze groei zijn wij nog steeds een onafhankelijk familiebedrijf en werken we nog steeds vanuit ons ondernemershart.

Verzekeringen voor ondernemers

Wij richten ons vooral op verzekeringen voor ondernemers. Mannen en vrouwen die hard werken aan het succes van hun bedrijf. Die op zoek zijn naar zekerheid en gemak. En naar goede en praktische verzekeringsoplossingen, voor elke fase van hun ondernemerschap.

Onafhankelijke adviseurs

Onze samenleving wordt steeds ingewikkelder. Particulieren en ondernemers hebben behoefte aan iemand die hen kent en een advies geeft dat helemaal is afgestemd op hun persoonlijke situatie, wensen en mogelijkheden. Daarom werken wij nauw samen met onafhankelijke adviseurs, die als geen ander in staat zijn om de juiste oplossing samen te stellen.

CompleetVerzekerd Mijn personeel

Overzicht wijzigingen voorwaarden (algemeen en aanvullend)

Ons pakket met verzekeringen die te maken hebben met personeel is vernieuwd. Ook is de naam veranderd: *PersoneelsImpulz* heet nu *CompleetVerzekerd Mijn personeel*. Voor dit pakket gelden algemene voorwaarden. Daarnaast zijn er per soort verzekering aanvullende voorwaarden. Hieronder leest u wat er in deze voorwaarden is aangepast.

Daarnaast is er nog een verandering. Sinds 1 januari 2018 worden geen administratieve kosten meer in rekening gebracht van € 0.57 per betaling.

Wat is er veranderd in de algemene voorwaarden?

De algemene voorwaarden zijn aangepast aan de nieuwe naam en hebben een nieuw versienummer gekregen (2000 is veranderd in 2001). Ook is artikel 4.2 (Hoe gaan wij om met persoonlijke gegevens?) aangepast aan de nieuwe privacy-wetgeving (AVG). Nieuw is bijvoorbeeld de bepaling over de rechten die een werknemer heeft bij de verwerking van persoonsgegevens. Uw werknemer heeft het recht om zijn persoonsgegevens in te zien, aan te passen of te verwijderen. Ook heeft hij het recht om bezwaar te maken tegen de verwerking van die gegevens, de verwerking ervan te beperken en bezwaar te maken tegen het overdragen van zijn persoonsgegevens naar een andere organisatie.

Wat is er veranderd in de aanvullende voorwaarden en de pensioendocumenten?

In alle aanvullende voorwaarden is de naamswijziging van het personeelspakket opgenomen. Daarnaast zijn er voor sommige verzekeringen ook andere wijzigingen. Hieronder leest u er meer over.

Aanpassing van de dienstverlening

De dienstverlening die onderdeel uitmaakt van onze collectieve inkomensverzekeringen is aangepast. Preventie Basis en Preventie Extra zijn vervallen.

Dit geldt voor:

- Verzuimverzekering
- WGA-eigenrisicoverzekering
- WGA-gatverzekering Plus
- WIA-aanvullingsverzekering onder 35%
- Uitvoeringsovereenkomst WIA 0-tot-100 Plan

Heeft u binnen CompleetVerzekerd Mijn personeel de Verzuimverzekering Eigen Risico in Dagen in combinatie met een contract met een arbodienst waarmee wij samenwerken? Dan heeft u voortaan recht op een gegarandeerd preventiebudget van € 500,- per dreigend langdurig ziektegeval.

Uniform loon wordt SV-loon

De omschrijving van het begrip 'loonsom' is aangepast. Voortaan bedoelen we hiermee alleen het SV-loon en niet meer het uniform loon. Soms is daar namelijk een verschil tussen.

Dit geldt voor:

- Verzuimverzekering
- WGA-eigenrisicoverzekering
- ZW-eigenrisicoverzekering
- WGA-gatverzekering Plus
- WIA-aanvullingsverzekering onder 35%
- Pensioenreglementen WIA 0-tot100 Plan
- Uitvoeringsovereenkomst WIA 0-tot-100 Plan
- Ongevallenverzekering Collectief Jaarloonsom

Verzuimverzekering Eigen Risico in Dagen: naamswijziging en vernieuwing

Onze Verzuimverzekering Conventioneel is vernieuwd. De naam is veranderd in Verzuimverzekering Eigen Risico in Dagen, zodat meteen duidelijk is wat de strekking is van de verzekering. Ook zijn de aanvullende voorwaarden op enkele punten aangepast.

WGA-eigenrisicoverzekering: aanpassing artikel 3.1: Wat moet u doen als een werknemer door ziekte of arbeidsongeschiktheid niet kan werken?

Hierin is toegevoegd dat u ons machtigt als dat nodig is, bijvoorbeeld voor het aanvragen van een herbeoordeling bij het UWV.

WIA 0-tot-100 Plan: AOW-leeftijd, nieuwe artikelen pensioenreglementen (art. 2.5, art. 3.2, art. 5.6 en 14.2) en uitvoeringsovereenkomst (art. 2.2 en 13.2)

Voor alle verzekeringen uit het WIA 0-tot-100 Plan geldt dat uw werknemers nu verzekerd zijn tot de AOW-leeftijd (was: 65 jaar, AOW-leeftijd max. 67 of 70 jaar).

Er zijn nieuwe artikelen toegevoegd aan pensioenreglementen en uitvoeringsovereenkomst: wordt de pensioenovereenkomst gewijzigd en is een deelnemer op dat moment geheel of gedeeltelijk ongeschikt tot werken? Dan geldt de wijziging niet voor hem. De wijziging wordt voor hem pas van kracht nadat hij gedurende een aangesloten periode van vier weken volledig de bedongen arbeid heeft verricht.

Ook is in de pensioenreglementen van het WIA 0-tot-100 Plan de informatie aangepast aan het nieuwe Pensioen 1-2-3. Dit Pensioen 1-2-3 biedt de deelnemer gelaagde informatie over zijn pensioenregeling. De deelnemer bepaalt zelf hoe gedetailleerd hij de informatie tot zich neemt: op hoofdlijnen (laag 1), met toelichting op de hoofdlijnen (laag 2) of gedetailleerd (laag 3). De brief met laag 1 wordt binnen drie maanden na aanvang van het deelnemerschap verstrekt, op voorwaarde dat de werkgever de werknemer tijdig als deelnemer heeft aangemeld bij de pensioenuitvoerder. Lagen 2 en 3 zijn online beschikbaar.

Tot slot zijn artikelen aangepast aan de nieuwe privacy-wetgeving (AVG). Eerder in dit wijzigingsoverzicht vindt u daarover meer informatie.